

RAPORT Z REALIZACJI ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO SPORZĄDZONY ZA IV KWARTAŁ 2022 ROKU

Zasady Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych stanowią załącznik do Uchwały Nr 218/2014 roku Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22 lipca 2014 r. w sprawie wydania Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych ogłoszone w Dz.U. Komisji Nadzoru Finansowego poz.17 z dnia 30.10.2014 roku.

Bank przyjął do realizacji wydane przez Komisję Nadzoru Finansowego Zasady Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych Uchwałą Zebrania Przedstawicieli Banku Nr.22/2015 w dniu 26.06.2015 roku i zmiany w realizacji Zasad Ładu Korporacyjnego wprowadzone Uchwałą Zebrania Przedstawicieli Nr 29/2022 w dniu 28.06.2022 roku.

Zasady Ładu Korporacyjnego zawierają 57 paragrafów i 127 ustępów.

Bank w IV kwartale 2022 roku wprowadził zmiany w 31 paragrafach i w 50 ustępach.

Wprowadzone w IV kwartale 2022 roku zmiany do Zasad Ładu Korporacyjnego dotyczyły aktualizacji procedur związanych z realizacją następujących paragrafów Zasad Ładu Korporacyjnego:

Lp. §	Lp. Ust.	Paragrafy Zasad Ładu Korporacyjnego	Wprowadzone w realizacji Zasad Ładu Korporacyjnego
1	1	§ 1 ust.1	Wymóg § 1 ust.1 Zasad Ładu Korporacyjnego stanowiący: Organizacja instytucji nadzorowanej powinna umożliwiać osiągnięcie długoterminowych celów prowadzonej działalności - została zawarte w procedurze: 1) Regulamin Organizacyjny Banku Spółdzielczego w Grójcu przyjęty Uchwałą Zarządu Nr 494/2022 z dnia 31.10.2022r., zatwierdzony Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 312/2022 w dn. 15.11.2022r.
	2	§ 1 ust.2	Wymóg § 1 ust.2 Zasad Ładu Korporacyjnego stanowiący: Organizacja instytucji nadzorowanej powinna obejmować zarządzanie i sprawowanie kontroli, systemy sprawozdawczości wewnętrznej, przepływu i ochrony informacji oraz obiegu dokumentów, co powinno być należycie uregulowane w regulacjach wewnętrznych - został zawarty w procedurze: 1) Zasady funkcjonowania systemu kontroli wewnętrznej w Banku Spółdzielczym w Grójcu przyjęte Uchwałą Zarządu Nr 426/2022 w dn. 14.10.2022r. i zatwierdzone Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 307/2022 w dn. 15.11.2022r. 2) Zasady opracowywania i wprowadzania regulacji wewnętrznych w Banku Spółdzielczym w Grójcu przyjęte Uchwałą Zarządu Nr 517/2022 z dnia 09.12.2022r. 3) Regulamin Organizacyjny Banku Spółdzielczego w Grójcu przyjęty Uchwałą Zarządu Nr 494/2022 z dnia 31.10.2022r., zatwierdzony Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 312/2022 w dn. 15.11.2022r.
	3	§ 1 ust.3	Wymóg § 1 ust.3 Zasad Ładu Korporacyjnego stanowiący: Organizacja instytucji nadzorowanej powinna być odzwierciedlona w strukturze organizacyjnej - został zawarty w procedurze: 1) Regulamin Organizacyjny Banku Spółdzielczego w Grójcu przyjęty

			Uchwałą Zarządu Nr 494/2022 z dnia 31.10.2022r., zatwierdzony Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 312/2022 w dn. 15.11.2022r.
	4	§ 1 ust.4	Wymóg § 1 ust.4 Zasad Ładu Korporacyjnego stanowiący: Instytucja nadzorowana powinna zapewnić jawność uregulowanej w regulacjach wewnętrznych struktury organizacyjnej poprzez zamieszczenie przynajmniej podstawowej struktury organizacyjnej na stronie internetowej- został zawarty w procedurze: 1) Regulamin Organizacyjny Banku Spółdzielczego w Grójcu przyjęty Uchwałą Zarządu Nr 494/2022 z dnia 31.10.2022r., zatwierdzony Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 312/2022 w dn. 15.11.2022r.
2	5	§ 2 ust.1	Wymóg § 2 ust.1 Zasad Ładu Korporacyjnego stanowiący: Instytucja nadzorowana powinna posiadać przejrzystą oraz adekwatną do skali i charakteru prowadzonej działalności oraz podejmowanego ryzyka strukturę organizacyjną, w której podległość służbowa, zadania oraz zakres obowiązków i odpowiedzialności są wyraźnie przypisane i odpowiednio podzielone. Struktura organizacyjna powinna obejmować i odzwierciedlać cały obszar działalności instytucji nadzorowanej wyraźnie wyodrębniając każdą kluczową funkcję w obrębie wykonywanych zadań. Dotyczy to zarówno podziału zadań jak i odpowiedzialności pomiędzy członków organu zarządzającego instytucji nadzorowanej, a także podziału zadań i odpowiedzialności pomiędzy komórki organizacyjne centrali, jednostki terenowe oraz poszczególne stanowiska albo grupy stanowisk - został zawarty w procedurze: 1) Regulamin Organizacyjny Banku Spółdzielczego w Grójcu przyjęty Uchwałą Zarządu Nr 494/2022 z dnia 31.10.2022r., zatwierdzony Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 312/2022 w dn. 15.11.2022r.
	6	§ 2 ust.2	Wymóg § 2 ust.2 Zasad Ładu Korporacyjnego stanowiący: Struktura organizacyjna powinna zostać tak określona, by nie zachodziły wątpliwości co do zakresu zadań i odpowiedzialności odpowiednich komórek organizacyjnych, jednostek terenowych i stanowisk lub grup stanowisk, a zwłaszcza, by nie dochodziło do nakładania się na siebie obowiązków i odpowiedzialności komórek organizacyjnych, jednostek terenowych i stanowisk lub grup stanowisk - został zawarty w procedurze: 1) Regulamin Organizacyjny Banku Spółdzielczego w Grójcu przyjęty Uchwałą Zarządu Nr 494/2022 z dnia 31.10.2022r., zatwierdzony Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 312/2022 w dn. 15.11.2022r.
3		§ 3	Wymóg § 3 Zasad Ładu Korporacyjnego stanowiący: Instytucja nadzorowana obowiązana jest przestrzegać wymogów wynikających z przepisów prawa oraz uwzględniać rekomendacje nadzorcze wydane przez odpowiednie organy nadzoru, w szczególności przez KNF lub odpowiednio EBA (<i>European Banking Authority</i>), ESMA (<i>European Securities and Markets Authority</i>), EIOPA (<i>European Insurance and Occupational Pensions Authority</i>), a także zobowiązania lub deklaracje składane wobec organów nadzoru oraz uwzględniać indywidualne zalecenia wydane przez organy nadzoru - został zawarty w procedurach: 1) Zasady proporcjonalności wdrożonej rekomendacji „S” KNF dotyczącej dobrych praktyk w zakresie zarządzania ekspozycjami kredytowymi zabezpieczonymi hipotecznie przyjęte Uchwałą Zarządu Nr 421/2022 w dniu 14.10.2022r., zatwierdzone Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 333/2022 w dniu 15.11.2022r.
4	7	§ 5 ust.1	Wymóg § 5 ust.1 Zasad Ładu Korporacyjnego stanowiący: Tworząc strukturę organizacyjną lub dokonując w niej zmian należy zapewnić spójność, w szczególności z podstawowym aktem ustrojowym w sprawie utworzenia i funkcjonowania instytucji nadzorowanej oraz sposobu działania jej organów- została zawarte w procedurze: 1) Regulamin Organizacyjny Banku Spółdzielczego w Grójcu przyjęty Uchwałą Zarządu Nr 494/2022 z dnia 31.10.2022r., zatwierdzony Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 312/2022 w dn. 15.11.2022r.

8	§ 5 ust.2	<p>Wymóg § 5 ust.2 Zasad Ładu Korporacyjnego stanowiący: Powyższy wymóg odnoszący się do struktury organizacyjnej powinien być zachowany również w odniesieniu do innych dokumentów wewnętrznych związanych z organizacją i funkcjonowaniem poszczególnych komórek organizacyjnych i stanowisk centrali, a także jednostek terenowych i ich komórek organizacyjnych czy stanowisk lub grup stanowisk- został zawarty w procedurze:</p> <p>1) Regulamin Organizacyjny Banku Spółdzielczego w Grójcu przyjęty Uchwałą Zarządu Nr 494/2022 z dnia 31.10.2022r., zatwierdzony Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 312/2022 w dn. 15.11.2022r.</p>
9	§ 5 ust. 3	<p>Wymóg § 5 ust.3 Zasad Ładu Korporacyjnego stanowiący: Pracownikom instytucji nadzorowanej należy zapewnić odpowiedni dostęp do informacji o zakresach uprawnień obowiązkach i odpowiedzialności i poszczególnych komórek organizacyjnych - został zawarty w procedurach:</p> <p>1) Zasady zarządzania kluczami kryptograficznymi w Banku Spółdzielczym w Grójcu przyjęte Uchwałą Zarządu Nr 559/2022 w dniu 19.12.2022r. 2) Polityka bezpieczeństwa teleinformatycznego w Banku Spółdzielczym w Grójcu przyjęta Uchwałą Zarządu Nr 560/2022 w dniu 19.12.2022r., zatwierdzona Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 415/2022w dniu 21.12.2022r. 3) Polityka ochrony danych osobowych przyjętych Uchwałą Zarządu Nr 513/2022 w dn. 30.11.2022r. i zatwierdzona Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 403/2022 w dn. 15.12.2022r. 4) Zasady ochrony informacji w Banku Spółdzielczym w Grójcu zaktualizowanych Uchwałą Zarządu Nr 582/2022 z dnia 30.12.2022r.</p>
5	10 § 6 ust.1	<p>Wymóg § 6 ust.1 Zasad Ładu Korporacyjnego stanowiący : W przypadku wprowadzenia w instytucji nadzorowanej anonimowego sposobu powiadamiania organu zarządzającego lub organu nadzorującego o nadużyciach w tejże instytucji nadzorowanej, powinna być zapewniona możliwość korzystania z tego narzędzia przez pracowników bez obawy negatywnych konsekwencji ze strony kierownictwa i innych pracowników instytucji nadzorowanej został zawarty w procedurach:</p> <p>1) Procedura anonimowego zgłaszania naruszeń prawa oraz obowiązujących procedur wewnętrznych i standardów etycznych w Banku Spółdzielczym w Grójcu przyjęta Uchwałą Zarządu Nr 430/2022 z dn. 14.10.2022r. zatwierdzona Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 311/2022 w dn. 15.11.2022r. 2) Procedura anonimowego zgłaszania przez pracowników lub inne osoby wykonujące czynności na rzecz instytucji obowiązanej rzeczywistych lub potencjalnych naruszeń przepisów z zakresu przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu w Banku Spółdzielczym w Grójcu przyjęta Uchwałą Zarządu Nr 431/2022 z dn. 14.10.2022r. zatwierdzona Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 309/2022 w dn. 15.11.2022r.</p>
11	§ 6 ust.2	<p>Wymóg § 6 ust.2 Zasad Ładu Korporacyjnego stanowiący: Organ zarządzający powinien przedstawiać organowi nadzorującemu raporty dotyczące powiadomień o poważnych nadużyciach.- został zawarty w procedurach:</p> <p>1) Procedura anonimowego zgłaszania naruszeń prawa oraz obowiązujących procedur wewnętrznych i standardów etycznych w Banku Spółdzielczym w Grójcu przyjęta Uchwałą Zarządu Nr 430/2022 z dn. 14.10.2022r. zatwierdzona Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 311/2022 w dn. 15.11.2022r. 2) Procedura anonimowego zgłaszania przez pracowników lub inne osoby wykonujące czynności na rzecz instytucji obowiązanej rzeczywistych lub potencjalnych naruszeń przepisów z zakresu przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu w Banku Spółdzielczym w Grójcu przyjęta Uchwałą Zarządu Nr 431/2022 z dn. 14.10.2022r. zatwierdzona</p>

			Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 309/2022 w dn. 15.11.2022r.
6		§ 7	<p>Wymóg § 7 Zasad Ładu Korporacyjnego stanowiący: Instytucja nadzorowana stosuje plany ciągłości działania mające na celu zapewnianie ciągłości działania i ograniczenia strat na wypadek poważnych zakłóceń w działalności podmiotu - został zawarty w:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Zasady budowy planów utrzymania ciągłości działania w Banku Spółdzielczym w Grójcu przyjęte uchwałą Zarządu Nr 553/2022 w dniu 19.12.2022r. 2) Plan utrzymania ciągłości działania Banku Spółdzielczego w Grójcu przyjęty Uchwałą Zarządu Nr 554/2022 w dniu 19.12.2022r., zatwierdzony Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 412/2022 w dniu 21.12.2022r. 3) Polityka bezpieczeństwa teleinformatycznego w Banku Spółdzielczym w Grójcu przyjęta Uchwałą Zarządu Nr 560/2022 w dniu 19.12.2022r., zatwierdzona Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 415/2022 w dniu 21.12.2022r.
7	12	§8 ust.1	<p>Wymóg § 8 ust.1 Zasad Ładu Korporacyjnego stanowiący: Instytucja nadzorowana powinna działać w interesie wszystkich udziałowców z poszanowaniem interesu klientów - został zawarty w procedurach:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Zasadach (Polityce) zarządzania ryzykiem portfela ekspozycji kredytowych zabezpieczonych hipotecznie w Banku Spółdzielczym w Grójcu, w Dziale VII. Relacje z klientami i w Dziale VIII. Działalność promocyjna i relacje z klientami, udziałowcami Banku według Zasad Ładu Korporacyjnego – przyjętych Uchwałą Zarządu Nr 525/2022 z dnia 09.12.2022r. i zatwierdzonych Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 402/2022 z dnia 15.12.2022r. 2) Zasadach (Polityce) zarządzania ryzykiem detalicznych ekspozycji kredytowych w Banku Spółdzielczym w Grójcu, w Dziale VIII. Zasady określające sposób i zakres informowania każdego klienta ubiegającego się o kredyt detaliczny zgodnie z wymogami ustawy o kredycie konsumenckim – przyjętych Uchwałą Zarządu Nr 547/2022 z dnia 19.12.2022r. i zatwierdzonych Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 407/2022 z dnia 21.12.2022r.
8	13	§9 ust.6	<p>Wymóg § 9 ust.6 Zasad Ładu Korporacyjnego stanowiący: Powstające konflikty pomiędzy udziałowcami powinny być rozwiązywane niezwłocznie, aby nie dochodziło do naruszania interesu instytucji nadzorowanej i jej klientów - został zawarty w:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Polityce zarządzania konfliktami interesów w Banku Spółdzielczym w Grójcu przyjętej Uchwałą Zarządu Nr 493/2022 w dniu 31.10.2022r., zatwierdzonej Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 306/2022 w dniu 15.11.2022r.
9	14	§15 ust.3	<p>Wymóg § 15 ust.3 Zasad Ładu Korporacyjnego: Wewnętrzny podział odpowiedzialności za poszczególne obszary działalności Banku pomiędzy członków Zarządu jest dokonany w sposób przejrzysty i jednoznaczny oraz jest odzwierciedlony w regulacjach wewnętrznych. Podział nie prowadzi do zbędnego nakładania się kompetencji członków Zarządu lub powstania wewnętrznych konfliktów interesów - został zawarty w:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Regulaminie Organizacyjnym Banku Spółdzielczego w Grójcu przyjętym Uchwałą Zarządu Nr 494/2022 z dnia 31.10.2022r., zatwierdzonym Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 312/2022 w dn. 15.11.2022r.
	15	§15 ust.4	<p>Wymóg § 15 ust.4 Zasad Ładu Korporacyjnego stanowiący: Wewnętrzny podział odpowiedzialności pomiędzy członków Zarządu nie prowadzi do sytuacji, w której obszar działalności Banku nie jest przypisany do żadnego członka Zarządu - został zawarty w:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Regulaminie Organizacyjnym Banku Spółdzielczego w Grójcu przyjętym Uchwałą Zarządu Nr 494/2022 z dnia 31.10.2022r., zatwierdzonym Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 312/2022 w dn. 15.11.2022r.
10	16	§17 ust.4	<p>Wymóg § 17 ust.4 Zasad Ładu Korporacyjnego stanowiący: Zasady ograniczania konfliktu interesów powinny być określone w odpowiedniej</p>

			<p>regulacji wewnętrznej określającej między innymi zasady identyfikacji, zarządzania oraz zapobiegania konfliktom interesów, a tak że zasady wyłączenia członka organu zarządzającego w przypadku zaistnienia konfliktu interesów lub możliwości jego zaistnienia - został zawarty w:</p> <p>1) Polityce zarządzania konfliktami interesów w Banku Spółdzielczym w Grójcu przyjętej Uchwałą Zarządu Nr 493/2022 w dniu 31.10.2022r., zatwierdzonej Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 306/2022 w dniu 15.11.2022r.</p>
11	17	§ 28 ust.1	<p>Wymóg § 28 ust.1 Zasad Ładu Korporacyjnego stanowiący: Instytucja nadzorowana powinna prowadzić przejrzystą politykę wynagradzania członków organu nadzorującego i organu zarządzającego, a także osób pełniących kluczowe funkcje. Zasady wynagradzania powinny być określone odpowiednią regulacją wewnętrzną (polityka wynagradzania).</p> <p>- została zawarte w procedurze:</p> <p>1) Zasady wynagradzania w Banku Spółdzielczego w Grójcu przyjęte Uchwałą Zarządu Nr 522/2022 w dniu 09.12.2022r., zatwierdzone Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 392/2022 w dniu 15.12.2022r.</p> <p>2) Regulamin wynagradzania członków zarządu i głównego księgowego Banku Spółdzielczego w Grójcu zatwierdzony Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 393/2022 w dniu 15.12.2022r.</p> <p>3) Polityka wynagrodzeń osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Grójcu, zatwierdzona Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 395/2022 w dniu 15.12.2022r.</p>
	18	§ 28 ust.2	<p>Wymóg § 28 ust.2 Zasad Ładu Korporacyjnego stanowiący: Ustalając politykę wynagradzania należy uwzględnić sytuację finansową instytucji nadzorowanej - został zawarty w procedurze:</p> <p>1) Zasady wynagradzania w Banku Spółdzielczego w Grójcu przyjęte Uchwałą Zarządu Nr 522/2022 w dniu 09.12.2022r., zatwierdzone Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 392/2022 w dniu 15.12.2022r.</p> <p>2) Regulamin wynagradzania członków zarządu i głównego księgowego Banku Spółdzielczego w Grójcu zatwierdzony Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 393/2022 w dniu 15.12.2022r.</p> <p>3) Polityka wynagrodzeń osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Grójcu, zatwierdzona Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 395/2022 w dniu 15.12.2022r.</p>
	19	§ 28 ust.3	<p>Wymóg § 28 ust.3 Zasad Ładu Korporacyjnego stanowiący: Organ nadzorujący przygotowuje i przedstawia organowi stanowiącemu raz w roku raport z oceny funkcjonowania polityki wynagradzania w instytucji nadzorowanej - został zawarty w procedurze:</p> <p>1) Zasady wynagradzania w Banku Spółdzielczego w Grójcu przyjęte Uchwałą Zarządu Nr 522/2022 w dniu 09.12.2022r., zatwierdzone Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 392/2022 w dniu 15.12.2022r.</p> <p>2) Regulamin wynagradzania członków zarządu i głównego księgowego Banku Spółdzielczego w Grójcu zatwierdzony Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 393/2022 w dniu 15.12.2022r.</p> <p>3) Polityka wynagrodzeń osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Grójcu, zatwierdzona Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 395/2022 w dniu 15.12.2022r.</p> <p>4) Wykaz osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Grójcu zatwierdzony Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 394/2022 w dniu 15.12.2022r.</p>
	20	§ 28 ust.4	<p>Wymóg § 28 ust.4 Zasad Ładu Korporacyjnego stanowiący: Organ stanowiący</p>

			<p>dokonyje oceny, czy ustalona polityka wynagradzania sprzyja rozwojowi i bezpieczeństwu działania instytucji nadzorowanej - został zawarty w procedurze:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Zasady wynagradzania w Banku Spółdzielczego w Grójcu przyjęte Uchwałą Zarządu Nr 522/2022 w dniu 09.12.2022r., zatwierdzone Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 392/2022 w dniu 15.12.2022r. 2) Regulamin wynagradzania członków zarządu i głównego księgowego Banku Spółdzielczego w Grójcu zatwierdzony Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 393/2022 w dniu 15.12.2022r. 3) Polityka wynagrodzeń osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Grójcu, zatwierdzona Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 395/2022 w dniu 15.12.2022r.
12	21	§ 29 ust.1	<p>Wymóg § 29 ust.1 Zasad Ładu Korporacyjnego stanowiący: Wynagrodzenie członków organu nadzorującego ustala się adekwatnie do pełnionej funkcji, a także adekwatnie do skali działalności instytucji nadzorowanej. Członkowie organu nadzorującego powołani do pracy w komitetach, w tym w komitecie audytu, powinni być wynagradzani adekwatnie do dodatkowych zadań wykonywanych w ramach danego komitetu został zawarty w procedurach:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Zasady wynagradzania w Banku Spółdzielczym w Grójcu przyjęte Uchwałą Zarządu Nr 522/2022 z dn. 09.12.2022r., zatwierdzone Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 392/2022 w dn. 15.12.2022r. 2) Polityka wynagrodzeń osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Grójcu zatwierdzony Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 394/2022 z dn. 15.12.2022r. 3) Regulamin wynagradzania członków zarządu i Głównego Księgowego Banku Spółdzielczego w Grójcu -zatwierdzona Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 393/2022 z dn. 15.12.2022r.
	22	§ 29 ust.2	<p>Wymóg § 29 ust.2 Zasad Ładu Korporacyjnego stanowiący Wynagrodzenie członków organu nadzorującego, o ile przepisy nie zabraniają wypłaty takiego wynagrodzenia, powinno być ustalone przez organ stanowiący - został zawarty w procedurach:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Zasady wynagradzania w Banku Spółdzielczym w Grójcu przyjęte Uchwałą Zarządu Nr 522/2022 z dn. 09.12.2022r., zatwierdzone Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 392/2022 w dn. 15.12.2022r. 2) Polityka wynagrodzeń osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Grójcu, zatwierdzona Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 394/2022 z dn. 15.12.2022r. 3) Regulamin wynagradzania członków zarządu i Głównego Księgowego Banku Spółdzielczego w Grójcu -zatwierdzona Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 393/2022 z dn. 15.12.2022r.
	23	§ 29 ust.3	<p>Wymóg § 29 ust.3 Zasad Ładu Korporacyjnego stanowiący: Zasady wynagradzania członków organu nadzorującego powinny być transparentne i zawarte w odpowiedniej regulacji wewnętrznej instytucji nadzorowanej - został zawarty w procedurach:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Zasady wynagradzania w Banku Spółdzielczym w Grójcu przyjęte Uchwałą Zarządu Nr 522/2022 z dn. 09.12.2022r., zatwierdzone Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 392/2022 w dn. 15.12.2022r. 2) Polityka wynagrodzeń osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Grójcu zatwierdzony Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 394/2022 z dn. 15.12.2022r. 3) Regulamin wynagradzania członków zarządu i Głównego Księgowego Banku Spółdzielczego w Grójcu -zatwierdzona Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 393/2022 z dn. 15.12.2022r.
13	24	§ 30 ust.1	<p>Wymóg § 30 ust.1 Zasad Ładu Korporacyjnego stanowiący: Organ nadzorujący,</p>